



**PHONONIC VIBES**  
THE ART OF NOISE MANAGEMENT

**MATIS**  
*insonorizzazioni* Powered by  
Phononic Vibes S.r.l

## ***POLITICA DELLA QUALITÀ, SICUREZZA E AMBIENTE***

Questa Direzione considera la Qualità, intesa come sistema di gestione dei processi aziendali, il primo fattore per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e della soddisfazione di tutti gli operatori interni ed esterni con i quali l'azienda si relaziona.

Sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di sicurezza ambientale e nello svolgimento delle proprie attività, a tutela dei propri dipendenti e terzi correlati, ha ritenuto di procedere all'attuazione di un Sistema di Gestione Integrato della Qualità, della Salute e della Sicurezza sul Lavoro e dell'Ambiente – ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015.

A tal fine **Phononic Vibes srl** ha deciso adottare ed attuare una **Politica** integrata per la **Qualità,**

**Sicurezza e Ambiente,** considerando:

- la **Qualità** indirizzata al miglioramento continuo, alla soddisfazione del Cliente ed alla comprensione delle esigenze e delle aspettative di tutte le parti interessate;
- la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- la tutela e la sicurezza dell'ambiente.

Tale politica è necessaria alla formalizzazione degli obiettivi, degli impegni che si vogliono raggiungere e del miglioramento continuo.

## ***I NOSTRI IMPEGNI***

- *Comprendere il contesto interno ed esterno (economico, sociale, normativo, ecc.) nel quale l'azienda opera per individuare le esigenze e le aspettative delle parti interessate e ricercarne, con costanza, la soddisfazione;*

- *Ricerchare con continuità soluzioni, processi, modalità operative appropriate ed efficienti che consentano di essere tecnologicamente ed organizzativamente all'avanguardia, in tutte le attività aziendali aventi influenza sulla Qualità, Sicurezza e Ambiente prevenendo il sorgere di non conformità;*
- *Fornire piena cooperazione alle comunità locali ed agli enti competenti, assicurando completa trasparenza nell'informazione e nella comunicazione verso l'esterno sia per i temi di ambiente che quelli di salute e sicurezza sul lavoro;*
- *Richiedere a tutti i dipendenti, ciascuno nell'ambito delle rispettive attribuzioni e competenze, di operare prendendosi cura dell'ambiente, della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone coinvolte;*
- *Dare opportunità e stimolo ad ogni collaboratore tramite formazione, motivazione e coinvolgimento, di contribuire al costante miglioramento del Sistema di Gestione;*
- *Operare nel pieno rispetto delle condizioni contrattuali, nonché della normativa e legislazione vigente, con particolare attenzione agli aspetti inerenti la sicurezza sui luoghi di lavoro e l'ambiente;*
- *All'attuazione dei piani di mitigazione e miglioramento originati dall'analisi del contesto e valutazione del rischio;*
- *Definire obiettivi chiari, concreti e misurabili ricercando il costante miglioramento dei processi, delle performance aziendali e della capacità di soddisfare le aspettative di tutte le parti interessate;*

## **LA CERTIFICAZIONE INTEGRATA ISO 9001:2015 – ISO 45001:2018 - ISO 14001:2015**

*Per il conseguimento degli obiettivi descritti la Direzione si impegna a:*

1. *Garantire il rispetto degli obblighi previsti dalle direttive comunitarie, l'applicazione delle leggi e dei regolamenti vigenti che regolamentano il settore di attività, la sicurezza e l'ambiente integrandole con le valutazioni sistematiche effettuate dai referenti aziendali, per limitare i rischi di eventi, e di denunce/sanzioni da parte degli organi deputati;*
2. *Esaminare periodicamente il SGQSA (procedure, istruzioni, ecc.), attraverso l'esecuzione di audit interni e sopralluoghi sul campo, revisionandolo in seguito a nuovi obblighi legislativi con lo scopo di fornire a tutti i dipendenti informazioni costantemente aggiornate;*
3. *Perseguire il miglioramento continuo delle performance di qualità, ambiente e sicurezza al fine di garantire la soddisfazione del cliente, il benessere ambientale, il benessere fisico ed intellettuale dei lavoratori, mettendo a disposizione adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche;*

**Data**  
16/05/2024

La Direzione di **Phononic Vibes srl**

*Luca Albanardo*

---